

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФАУ «ВГСЧ в строительстве»

от 01.06.2023 № 199-98

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ФАУ «ВГСЧ в строительстве»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ФАУ «ВГСЧ в строительстве» (далее- Положение) разработано с учетом пункта 8.1. постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Положения об условиях оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утвержденным приказом МЧС России от 03.11.2015 № 581, Коллективного договора ФАУ «ВГСЧ в строительстве» на 2023-2026 гг., является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок формирования и использования фонда оплаты труда ФАУ «ВГСЧ в строительстве» (далее - Учреждение).

2. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, вводится в действие приказом Учреждения и распространяется на всех работников Учреждения.

3. Принципы формирования системы оплаты труда работников Учреждения при финансировании расходов на оплату труда работников Учреждения на выполнение Государственного задания, осуществляется из средств федерального бюджета, разработаны в соответствии с приказом МЧС России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» (далее - приказ МЧС России от 14.12.2019 № 747), приказом МЧС России от 31.01.2020 № 62 «Об утверждении Порядка определения должностных окладов руководителей организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России, их заместителей и главных бухгалтеров и о внесении изменений в приказ МЧС России от 14 декабря 2019 г. № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения Учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее - государственное задание), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

Порядок определения расходов на оплату труда работников Учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности определяется разделом 6 настоящего Положения.

5. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (тарифных ставок), в том числе директора Учреждения - в размере 12 окладов (далее - окладный фонд);

б) выплат компенсационного характера, за исключением выплат связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в размере до 30 процентов от окладного фонда.

Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера может быть увеличен главным распорядителем бюджетных средств в пределах дополнительных лимитов бюджетных обязательств, доведенных на эти цели.

в) выплат стимулирующего характера в размере до 100 процентов окладного фонда;

Фонд оплаты труда в части выплат стимулирующего характера может быть увеличен как главным распорядителем бюджетных средств, так и приказом директора.

г) единовременных выплат стимулирующего характера, в размере лимитов бюджетных средств, выделяемых на эти цели;

д) материальной помощи в размере трех должностных окладов (тарифных ставок).

6. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом размеров районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов (тарифных ставок);

б) изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

в) существенных изменений условий оплаты труда;

г) принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера;

д) принятия главным распорядителем бюджетных средств решения об увеличении фонда оплаты труда в части выплат стимулирующего характера;

е) принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;

ж) увеличение/уменьшение поступления средств от приносящей доход деятельности.

8. Допускается использование средств экономии фонда оплаты труда для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Учреждений или коллективным договором. Также экономия средств по фонду оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера.

9. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с учетом положений Федерального закона от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»), при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены трудовые (должностные) обязанности.

В пределах фонда оплаты труда и выделенных бюджетных ассигнований в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудовые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за стаж работы в указанных местностях, повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа директора Учреждения.

10. Оплата труда каждого работника Учреждения зависит от уровня его квалификации, сложности выполняемой работы, количества, качества затраченного труда и условий выполняемой работы, уровня специальных знаний Работника, занимаемой им должности, степени самостоятельности Работника при выполнении поставленных задач и максимальным размером не ограничивается

11. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата Работникам заработной платы производится в следующие сроки: за первую половину месяца – 23-го числа расчетного месяца, а за вторую половину месяца – 8-го числа месяца следующего за расчетным.

12. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, – 50% заработной платы, причитающейся работнику.

13. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности.

2. Размеры должностных окладов

14. Размеры должностных окладов работникам устанавливаются приказом директора Учреждения согласно схемам должностных окладов и перечню профессий рабочих по отнесению к группам по размерам тарифных ставок, приведенных в приложении № 1 к приказу МЧС России от 14.12.2019 № 747.

15. Должностной оклад устанавливается при приеме на работу или при переводе с занимаемой должности на другую должность согласно штатному расписанию, утвержденному приказом директора Учреждения, а также квалификационным требованиям, предъявляемым к должности или профессии работника.

16. Для выполнения работ, связанных в том числе с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием (утвержденной численности в размере 269 единиц), других работников, в т.ч. на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера

17. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам Учреждения определяются согласно приложению № 2 к приказу МЧС России от 14.12.2019 № 747 и устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

18. При выплате заработной платы Учреждение обязано в письменной форме (посредством выдачи разработанного и утвержденного в Учреждении расчетного листка) извещать каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Учреждением установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) (далее соответственно - оклады, тарифные ставки) без учета их увеличения в виде доплат, надбавок, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

20. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются приказом директора Учреждения, на основании документов, подтверждающих выполнение работ.

21. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера на постоянной основе:

а) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

б) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

в) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - совмещение), устанавливается выплата компенсационного характера за совмещение.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу при совмещении, ее содержание, объем и размер выплаты устанавливаются приказами директора Учреждения с письменного согласия работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности (профессии), в том числе при совмещении одной должности (профессии) несколькими работниками.

Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда.

23. Сверхурочная работа оплачивается:

а) за первые два часа работы, - в полуторном размере часовой ставки (часовой тарифной ставки);

б) за последующие часы, - в двойном размере часовой ставки (часовой тарифной ставки).

24. Работникам оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующем размере:

а) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

б) работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Работникам, которым за работу в выходной или нерабочий праздничный день предоставлен другой день отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

25. Водителям автомобилей выплачивается надбавка:

а) при введении ненормированного рабочего времени, - до 25 процентов тарифной ставки;

б) на автомобилях с прицепами, - до 20 процентов тарифной ставки;

в) работающим в городах Москве и Санкт-Петербурге, - до 10 процентов тарифной ставки;

г) за трехсменный и особый режим работы (для водителей аварийно-спасательных автомобилей, в том числе эвакуации пострадавших при чрезвычайных ситуациях), - до 30 процентов тарифной ставки.

Надбавки, предусмотренные настоящим пунктом, суммируются.

26. Работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) производится доплата в следующем размере:

а) работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, выездному персоналу дежурных частей, - из расчета 50 процентов часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы в ночное время;

б) остальным работникам, - из расчета 35 процентов часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы в ночное время.

27. Работникам военизированных горноспасательных частей выплачивается надбавка за выполнение технических работ (мероприятий) на опасных производственных объектах:

а) без применения изолирующих средств, - из расчета двойной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы;

б) с применением изолирующих средств, - из расчета четырехкратной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы.

28. Работникам за проведение тренировок с применением изолирующих средств (респираторах) выплачивается надбавка в размере из расчета двойной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час тренировки.

29. Работникам производится выплата за проведение аварийно-спасательных работ в особых условиях:

а) без применения изолирующих средств - из расчета пятикратной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы;

б) с применением изолирующих средств - из расчета десятикратной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы.

Под аварийно-спасательными работами, проводимыми в особых условиях, понимается выполнение горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ в зоне высокой температуры, в горных выработках на объектах ведения горных работ.

30. Под изолирующими средствами, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особых условиях, производится выплата из расчета десятикратной часовой ставки (часовой тарифной ставки) за каждый час работы, понимаются:

- автономный изолирующий дыхательный аппарат со сжатым кислородом (кислородно-азотной смесью) или химически связанным кислородом с номинальным временем защитного действия не менее четырех часов и другие изолирующие дыхательные аппараты с более длительным циклом обеспечения дыхания.

- аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и другие системы аналогичного типа).

- автономный изолирующий дыхательный аппарат (ГОСТ Р 12.4.253-2011).

31. Работникам, непосредственно занятым ведением учета имущества и денежных средств по перечням, утвержденным приказом директора Учреждения, выплачивается надбавка в размере от 20 до 30 процентов оклада (тарифной ставки).

32. Работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, выплачивается надбавка в размере до 45 процентов оклада (тарифной ставки).

33. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами:

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу конкретному работнику устанавливается приказом директора Учреждения с учетом объема сведений, к которым работник имеет доступ, а также с учетом продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность этих сведений. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. № 573.

34. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (тарифной ставке) работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях:

- а) «особой важности» - 50-75 процентов;
- б) «совершенно секретно» - 30-50 процентов;
- в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка к окладу (тарифной ставке) работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, ежегодно устанавливается к окладам (тарифным ставкам) на основании приказа директора Учреждения.

35. Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к окладу (тарифной ставке) выплачивается процентная надбавка к окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях:

- а) от 1 до 5 лет, - 10 процентов;
- б) от 5 до 10 лет, - 15 процентов;
- в) от 10 лет и выше, - 20 процентов.

36. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

а) к заработной плате работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

б) районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от места нахождения Учреждения или подразделения, в штате которого состоит работник.

37. Выплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Учреждение проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

38. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приказами руководителей устанавливается доплата от оклада (тарифной ставки) в размере:

- а) на работах с вредными условиями труда 3 класса - 12 процентов;
- б) на работах с опасными условиями труда 4 класса - 24 процентов.

Доплата выплачивается работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда и отработавшим в этих условиях не менее половины установленной нормы рабочего времени.

39. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

40. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

41. Порядок исчисления дневной и часовой ставки (части оклада за день или час работы), дневной и часовой тарифной ставки устанавливается коллективным договором.

4. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера

42. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения определяются согласно приложению № 3 к приказу МЧС России от 14.12.2019 № 747 «Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», и устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

43. Выплаты, установленные настоящим Положением, осуществляются за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

44. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (устанавливается на постоянной основе);
- г) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

45. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Работникам при выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере до 100 процентов оклада (тарифной ставки).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно, ежегодно приказами директора Учреждения.

На период испытательного срока работникам устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы на основании служебной записки непосредственного руководителя в размере до 50 процентов оклада.

46. Выплаты за качество выполняемых работ:

46.1. Работникам, имеющим смежные профессии (специальности), применяемые при исполнении профессиональных и трудовых обязанностей, выплачивается надбавка:

а) до трех (включительно) смежных профессий (специальностей) - 10 процентов оклада (тарифной ставки);

б) от четырех и более смежных профессий (специальностей) - 25 процентов оклада (тарифной ставки).

Перечень смежных профессий (специальностей) утверждается приказом Учреждения.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

46.2. Работникам выплачивается процентная надбавка за выслугу лет к окладам (тарифным ставкам) в следующих размерах:

а) свыше 1 года - 5 процентов;

б) свыше 3 лет - 10 процентов;

в) свыше 5 лет - 15 процентов;

г) свыше 10 лет - 20 процентов;

д) свыше 15 лет - 30 процентов.

Для определения выслуги лет приказом директора Учреждения создается комиссия.

Выписка из протокола заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца, оформляется на каждого работника отдельно в двух экземплярах, из которых один передается в финансово-экономическое подразделение (бухгалтерию), а второй выдается работнику на руки.

Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка (военный билет).

Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее - стаж работы), включается все время работы (службы) в центральном аппарате и территориальных органах МЧС России, Государственной противопожарной службе МЧС России, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, спасательных воинских формированиях МЧС России, Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России, аварийно-спасательных и поисково-спасательных формированиях, военизированных горноспасательных частях, образовательных, научно-исследовательских, медицинских, санаторно-курортных и иных учреждениях МЧС России, независимо от причины увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо.

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, включаются:

а) период работы в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

б) период работы в Российском корпусе спасателей;

в) период работы в пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти;

г) для работников военизированных горноспасательных частей - время прохождения службы на должностях военизированного личного состава в военизированных горноспасательных частях независимо от их ведомственной принадлежности и время работы на подземных горных работах.

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, включается также время работы:

а) в воинских частях, учреждениях, учебных заведениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

б) в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР;

в) в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.).

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, включаются периоды:

а) государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации¹;

б) периоды работы:

на ответственных должностях в органах представительной и исполнительной власти СССР, Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля СССР, органах государственного арбитража СССР, судах и органах прокуратуры СССР;

на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации и СССР, профсоюзных органах Вооруженных Сил Российской Федерации и Вооруженных Сил СССР;

на должностях в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской стороной совместно с государствами - участниками Содружества Независимых Государств, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации (СССР), представительствах министерств и ведомств СССР и представительствах федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации за рубежом, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации (СССР) представляли

¹ Указ Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. N 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 48, ст. 5949; 2017, N 4, ст. 639).

интересы государства, если перед направлением за границу они работали в воинской части и после возвращения из-за границы поступили на работу непосредственно в воинскую часть.

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, включаются периоды иной деятельности, а именно:

а) военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

б) военная служба в Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств;

в) военная служба в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. - в случаях заключения и ратификации соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

г) служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии;

д) военная служба военнослужащих - женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

е) военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призванных на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, включается также период выполнения депутатских полномочий депутатом Федерального Собрания Российской Федерации, работавшим на профессиональной постоянной основе.

В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, не включаются:

а) периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

б) период работы в воинских частях и других войсках, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы.

47. Премияльные выплаты по итогам работы:

Порядок и условия премирования, периодичность выплаты премии, показатели премирования, устанавливаются Положением о премировании работников ФАУ «ВГСЧ в строительстве», утверждаемым приказом директора Учреждения.

48. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

а) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и трудовых обязанностей;

б) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

в) применение в работе современных форм и методов организации труда.

49. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) (далее соответственно - оклады, тарифные ставки) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

50. Выплаты стимулирующего характера, их размеры и условия устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, Положением о премировании в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

51. Конкретные показатели для стимулирования работников устанавливаются Положением о премировании.

52. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера работникам являются приказы директора Учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера конкретным работникам утверждаются приказом директора Учреждения на основании служебной записки непосредственного руководителя с учетом мнения комиссии по социальным выплатам, действующей на основании Положения о комиссии по социальным выплатам ФАУ «ВГСЧ в строительстве».

53. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, по решению директора Учреждения на основании служебной записки непосредственного руководителя работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и предусмотренные коллективным договором Учреждения.

5. Условия, размеры и порядок осуществления иных выплат и материальной помощи

54. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь в размере трех окладов (тарифных ставок) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании приказа директора Учреждения и письменного заявления (служебной записки) работника.

55. Работникам, не получившим материальную помощь в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года на основании приказа директора Учреждения.

56. Работникам при наличии экономии фонда оплаты труда на основании заявления (служебной записки) работника может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере до двух окладов (тарифных ставок) в случаях:

а) рождения (усыновления (удочерения) ребенка - при предъявлении копии свидетельства о рождении, документов, подтверждающих факт (усыновления, удочерения);

б) смерти супруги (супруга), детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении у работника - при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих факт родства с умершим;

в) утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств - при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другое);

г) наличия иных уважительных причин, указанных в коллективном договоре или локальном нормативном акте, - при предъявлении подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор Учреждения на основании письменного заявления (служебной записки) работника с учетом мнения комиссии по социальным выплатам.

57. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 68 настоящего Положения, не выплачивается:

а) работникам, заключившим срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

б) работникам, выполняющим сезонные работы;

в) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

г) работникам, расторгнувшим трудовой договор и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу;

д) работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5-11 части первой статьи 81, пунктами 4, 6 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

58. Работникам выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда за время нахождения в служебной командировке при условии, что рассчитанный за то же время средний заработок (сохраняемый за работником на период командировки) меньше минимального размера оплаты труда, рассчитанный исходя из должностного оклада. Доплата производится на основании приказа директора Учреждения.

6. Порядок и размер направления средств, поступающих от приносящей доход деятельности, на осуществление выплат стимулирующего характера

59. Дополнительные выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет средств от приносящей доход деятельности.

Расходы на оплату работникам Учреждения данных выплат осуществляются в пределах средств, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной

деятельности Учреждения на выплаты по оплате труда, поступающих от приносящей доход деятельности.

60. Решение о дополнительной стимулирующей выплате и ее конкретном размере принимается директором Учреждения и оформляется приказом по Учреждению.

61. Дополнительные стимулирующие выплаты начисляются по результатам работы за истекший месяц или иной установленный период и выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время, либо в межрасчетный период.

62. Дополнительные выплаты стимулирующего характера из средств на оплату труда производятся при наличии на лицевом счете денежных средств, полученных от оказания платных услуг.

7. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

63. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

64. Условия оплаты труда директора Учреждения устанавливается МЧС России в трудовом договоре, заключенном с директором Учреждения.

65. С учетом условий труда директору Учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

66. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются по решению МЧС России по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его директора за соответствующий период (месяц, квартал, год).

67. Заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру дополнительные выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном Положением о премировании ФАУ «ВГСЧ в строительстве».

8. Заключительные положения

68. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения или в иной срок, указанный в данном приказе.

69. Работники должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись.

70. Настоящее Положение действует до его отмены приказом директора Учреждения. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном для его утверждения.

71. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся соответствующим приказом директора Учреждения по мере необходимости